



ETAPA MUNICIPAL

PLENÁRIA – ARAÇATUBA/SP

Tema:

**DEMOCRACIA, TRABALHO E EDUCAÇÃO NA
SAÚDE PARA O DESENVOLVIMENTO: GENTE
QUE FAZ O SUS ACONTECER**

RELATÓRIO



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

Comissão Organizadora e Colaboradora:

- 01) Conselheira Municipal de Saúde Aparecida Nava, representante do Segmento Gestão;
- 02) Conselheiro Municipal de Saúde Marco Aurélio Jacob Pereira, representante do Segmento Trabalhador;
- 03) Conselheiro Municipal de Saúde Albertino de Lima, representante do Segmento Usuário;
- 04) Conselheira Municipal de Saúde Luci de Fátima Ferreira Gallego, representante do Segmento Usuário;
- 05) Colaboradora, Conselheira Municipal de Saúde Carmem Sílvia Guariente, do Segmento Gestão;
- 06) Colaborador, Conselheiro Municipal de Saúde Dreyf de Assis Gonçalves, representante do segmento trabalhador.
- 07) Apoio Administrativo: Secretário Executivo, Dirigente Administrativo II, Alexandre Freire Curto e
- 08) Educadora em Saúde, Dirigente Administrativo, Rosimeire Carvalho Possani Morales





CONFERÊNCIA NACIONAL DE GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

No dia 12 de junho de 2024, foi realizada a Plenária Municipal da 4.^a Conferência Nacional de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde, no Município de Araçatuba/SP.

Foram realizadas 30 (*trinta*) pré-preparatórias, onde foram coletadas cerca de 200 (*duzentas*) propostas, as quais foram organizadas, pela Comissão Organizadora, para serem apreciadas, debatidas e deliberadas pela Plenária para serem transformadas em Diretrizes.

O Evento contou com 120 (*cento e vinte*) vagas, e ocorreram inscrições de 112 (*cento e doze*) participantes via site: even3.com.br/plenariagtes-ata.

As inscrições para a Plenária foram divididas em: *DAB - Departamento de Atenção Básica - Conselho Gestor de Saúde; DAB - Departamento de Atenção Básica - Trabalhadores; DAB - Departamento de Atenção Básica - Gestores; DAE - Departamento de Assistência Especializada; Conselhos Municipais; DACF - Departamento de Administração e Controle Financeiro da Saúde; Gestão - SMS - Secretaria Municipal de Saúde; Entidades Formadoras (Universidades, Faculdades, Cursos Técnicos); Santa Casa de Misericórdia; Vigilância Sanitária; DUE - Departamento de Urgência e Emergência e Inscrições Livres.*

A Plenária foi desenvolvida nas dependências (Salas e Auditório) da instituição Centro Universitário UniToledo Wyden, com início de credenciamento dos participantes às 08:00 horas e encaminhamento às Salas para discussões e deliberações das propostas para Diretrizes, nos respectivos Eixos.

Após as discussões e deliberações das propostas, os participantes foram encaminhados para um *coffee break*, e na sequência as propostas foram votadas, nos 03 (*três*) Eixos, em conformidade com as orientações estabelecidas de priorizações de Diretrizes: 05 (*cinco*) municipais, 1 (*uma*) estadual e 1 (*uma*) federal.



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

Diretrizes

Eixo I

Democracia, controle social e o desafio da equidade na gestão participativa do trabalho e da educação em saúde

Subeixo 1.1 - Por um projeto nacional de desenvolvimento participativo para a conquista de um Estado para o “bem viver”;

Subeixo 1.2 - Fortalecimento da democracia e promoção da equidade em saúde: desafios da gestão participativa;

Subeixo 1.3 - Democratização das relações de trabalho em saúde: fortalecer a gestão participativa;

Subeixo 1.4 - Educação em saúde como experiência transformadora das relações de trabalho e da gestão participativa



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

DIRETRIZES

MUNICIPAL

Realizar educação em relações de cidadania, adversidades, relações interpessoais, gestão de pessoas, ética, gestão de conflitos, para todos os trabalhadores do SUS, a fim de atuarem nos espaços de gestão participativa

Garantir capacitação aos trabalhadores de saúde para acompanhamento da execução da política pública de saúde no município, através dos instrumentos de gestão: PMS, PAS, RAG, incluindo os recursos financeiros

Garantir espaços de participação dos trabalhadores (as) dos serviços públicos municipais da saúde/SUS no comitê do COAPES

Fomentar cursos de capacitação para Conselho Gestor das Unidades de Saúde na lógica de educação permanente para atuar efetivamente neste espaço de gestão

Incluir no contrato de gestão com as OSs dispositivos para efetivar a gestão do trabalho e educação em saúde, conforme os princípios do SUS e garantir o vínculo dos profissionais com as equipes/unidades de saúde



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

DIRETRIZES
ESTADUAL
Fomentar cursos de capacitação para Conselho Gestor das Unidades de Saúde na lógica de educação permanente para atuar efetivamente neste espaço de gestão

DIRETRIZES
FEDERAL
Fomentar cursos de capacitação para Conselho Gestor das Unidades de Saúde na lógica de educação permanente para atuar efetivamente neste espaço de gestão



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

Diretrizes

Eixo II

Trabalho digno, decente, seguro, humanizado, equânime e democrático no SUS: uma agenda estratégica para o futuro do Brasil

Subeixo 2.1 - Democratização e humanização das relações de trabalho na saúde tendo a negociação coletiva como estratégia permanente;

Subeixo 2.2- Planejamento e dimensionamento da força de trabalho para alcance do acesso universal à saúde, considerando a agenda do desenvolvimento sustentável;

Subeixo 2.3 - Promoção da atenção integral à saúde e segurança da trabalhadora e do trabalhador da saúde no âmbito do SUS.

Subeixo 2.4 - Enfrentamento da precarização do trabalho na saúde em tempos de globalização, reestruturação produtiva, plataformização e da 4ª Revolução Industrial e os impactos tecnológicos na saúde;

Subeixo 2.5 - Regulação da formação, do exercício profissional e das relações de trabalho na saúde;

Subeixo 2.6 - Garantia do futuro do trabalho na saúde com carreira de Estado no SUS



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

DIRETRIZES

MUNICIPAL

Implantar Plano de Carreira e Cargos e Salário na Saúde em cumprimento da Lei 8142/90 com aporte financeiro do Estado e da União

Garantir o financiamento suficiente da política de saúde a fim de manter a continuidade da sua execução, garantindo recursos humanos, tecnológicos, renovação de equipamentos, a manutenção, reforma da estrutura física das unidades, destacando o aumento da demanda pós pandemia principalmente para a saúde mental, garantindo a execução do projeto “cuidando de quem cuida” com equipe multidisciplinar, para atendimento dos trabalhadores municipais de saúde e instituir projeto de saúde do trabalhador que previna o adoecimento dos trabalhadores da saúde, incluir realização de atividades físicas por meio de parcerias com academias para os trabalhadores de saúde

Aumentar segurança com a Guarda Municipal nas Unidades Básicas de Saúde e demais Departamentos da Saúde, onde há fluxos de atendimento de pessoas, por período integral e disponibilizar câmeras do lado interno e externo de todas as unidades, devido à histórico de furtos e agressões de alguns usuários aos trabalhadores da saúde

Dimensionar, financiar e implantar UPAs - Unidade de Pronto Atendimento - considerando o novo cenário epidemiológico, econômico e de distribuição geográfica da população

Incluir no contrato de gestão equiparação do valor do vale alimentação dos colaboradores terceirizados com os servidores municipais



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

DIRETRIZES

ESTADUAL

Garantir o financiamento suficiente da política de saúde a fim de manter a continuidade da sua execução, garantindo recursos humanos, tecnológicos, renovação de equipamentos, a manutenção, reforma da estrutura física das unidades, destacando o aumento da demanda pós pandemia principalmente para a saúde mental

DIRETRIZES

FEDERAL

Dimensionar e financiar o quantitativo das equipes ESF- Estratégia Saúde da Família -para garantir o cumprimento da política de Atenção Básica



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL - ARAÇATUBA/SP

Diretrizes

Eixo III

Educação para o desenvolvimento do trabalho na produção da saúde e do cuidado das pessoas que fazem o SUS acontecer: a saúde da democracia para a democracia da saúde

Subeixo 3.1 - Educação permanente em saúde como política de desenvolvimento do trabalho no SUS;

Subeixo 3.2 - Integração da formação técnica, tecnológica e profissional com os sistemas locais de saúde, constituindo o SUS como uma escola;

Subeixo 3.3 - Fomento a capacidades pedagógicas para trabalhadoras e trabalhadores do SUS voltados para o ensino, pesquisa, cooperação comunitária e o trabalho;

Subeixo 3.4 - Educação popular em saúde para o fortalecimento do SUS;

Subeixo 3.5 - Reconhecimento da participação em atividades de educação permanente em saúde como critérios de avaliação das carreiras na saúde;

Subeixo 3.6 - Mobilização estudantil para fortalecimento da integração ensino, serviço, sociedade e gestão do SUS;

Subeixo 3.7 - Residências em saúde como produção de aprendizagens experienciadas no trabalho, a partir da articulação com o cotidiano de vida, trabalho e coletividade de pessoas nos territórios para, no e como SUS;

Subeixo 3.8 - Mestrado e doutorado em saúde como ferramenta de proposição concreta de mudança das práticas, processos e organização da formação e do trabalho;

Subeixo 3.9 - Não aos cursos da saúde na modalidade de Educação a Distância (EaD)



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

DIRETRIZES

MUNICIPAL

Estimular a integração entre instituições de ensino, serviços de saúde e comunidade, promovendo a realização de atividades práticas e estágios supervisionados que aproximem os estudantes da realidade do SUS. A grande mudança proposta é a observação do cenário real desde períodos iniciais do curso (sejam em vídeo ou presencialmente) e a positividade da necessidade de abordar as questões comportamentais na execução de atendimentos e procedimentos em saúde

Garantir horários fixos em agendas dos serviços de saúde para que todos os trabalhadores participem de discussões e organizações dos processos de trabalho

Garantir que servidores dos serviços de saúde municipal, sejam trabalhadores docentes, atuando como preceptores e recebendo recurso financeiro de incentivo seja em seu horário de serviço na sua unidade de atuação e campo de prática ou em horário diverso, a depender das regras de formação do curso e do conselho profissional que regulamenta, visando à formação, aprimoramento e sensibilização dos alunos em formação

Garantir a formação em saúde pública, tendo o COAPES como canal de integração para os profissionais (aprimoramento, especialização, residência multiprofissional) para atuação de forma estratégica conforme diretrizes do SUS, na promoção e prevenção de doenças, considerando as especificidades locais e regionais

Fortalecer os processos de cuidado e promoção do desenvolvimento na primeira infância desde a puericultura e saúde bucal, voltada para rastreamento das condições que interferem na amamentação como freio lingual alterado, torcicolo congênito e assimetria craniana integrada



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

DIRETRIZES

ESTADUAL

Ofertar especializações e aprimoramento teórico e prático para os profissionais do SUS atuantes hoje, com integração do SUS e Universidade

DIRETRIZES

FEDERAL

Garantir que servidores dos serviços de saúde municipal, sejam trabalhadores docentes, atuando como preceptores e recebendo recurso financeiro de incentivo seja em seu horário de serviço na sua unidade de atuação e campo de prática ou em horário diverso, a depender das regras de formação do curso e do conselho profissional que regulamenta, visando à formação, aprimoramento e sensibilização dos alunos em formação



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

Aprovadas as Diretrizes, os participantes foram encaminhados ao Auditório da instituição Centro Universitário UniToledo Wyden, onde os Delegados Municipais foram eleitos para a Etapa Macrorregional, conforme segue:

Delegados do Segmento Gestão e Prestadores de Serviços:
--

Aparecida Nava – Titular

Priscila Nogueira Moraes Cestaro – Suplente
--

Jonathan Campos de Novais – Reserva
--

Delegados do Segmento Trabalhador:

Sandra Cristina Rodrigues Daher – Titular
--

Adriana Cristina Alves Criscêncio – Suplente

Laís de Vasconcelos Pereira – Reserva
--

Delegados do Segmento Usuário:

Albertino de Lima – Titular

Tomás Calixto de Almeida Neto – Suplente

Valdemar Damião Brito – Reserva
--



CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL - ARAÇATUBA/SP

Galeria de Fotos:



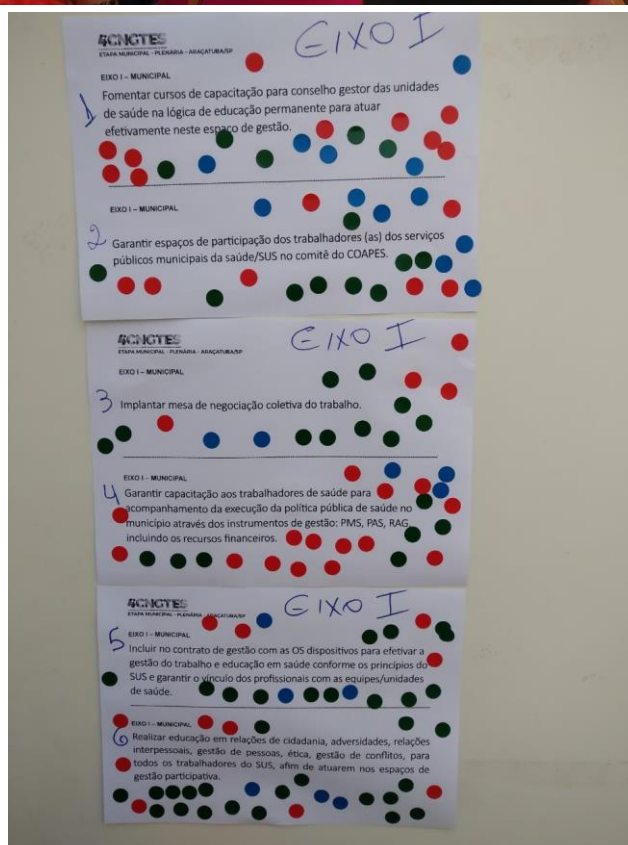


CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP





CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP





CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL - ARAÇATUBA/SP





CONFERÊNCIA NACIONAL DE **GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE**
PLENÁRIA MUNICIPAL – ARAÇATUBA/SP

